



Maastricht Sport
beweegt de stad

2021

CHECKLIST

VERWELKOMEN KINDEREN & JONGEREN MET EEN
VLUCHTELINGENACHTERGROND

Inleiding

Beste lezer,

Onderstaand document geeft inzicht in “de checklist verwelkomen jongeren met vluchtelingenachtergrond”. Dit document is opgesteld om uw vereniging/ organisatie te ondersteunen bij het (door)ontwikkelen van dit mooie initiatief. Zoals u wellicht weet is in de zomer van 2020 het project Meedoen gestart binnen gemeente Maastricht. Dit project richt zich op kinderen en jongeren die opgroeien in armoede. Zo zijn in Nederland ongeveer 70% van de kinderen lid van een (sport)vereniging of nemen zij deel aan dans- en fitnessactiviteiten of anders georganiseerd aanbod. De overige groep van 30% wordt voor het grootste deel opgemaakt uit kinderen die opgroeien in armoede, waaronder ook vluchtelingenkinderen. Het project Meedoen richt zich op deze kinderen.

Meer dan 5.000 kinderen in Limburg kunnen sporten en bewegen dankzij ondersteuning van het Jeugdfonds Sport, tevens worden er ongeveer 1.000 kinderen ondersteund door het Jeugdfonds Cultuur. Via Stichting Leergeld en eventuele andere kanalen vinden ruim geschat nog ongeveer 2.000 kinderen hun weg naar het verenigingsaanbod, waarna er dus nog ruim 14.000 kinderen overblijven die het aanbod niet zelfstandig kunnen bereiken en dus niet kunnen Meedoen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan vluchtelingenkinderen zonder Nederlandse status (asielzoekers), zij kunnen (nog) geen beroep doen op het Jeugdfonds Sport en Cultuur. Het doel dat het project Meedoen nastreeft is als volgt: het lokale probleem in kaart brengen en hiervoor een structurele oplossing vinden.

Binnen de gemeente Maastricht richt dit project zich op 6 thema's: het onderwijs, wijkgericht, Sociale Zaken, het NOVO-college (taalonderwijs), de asielzoekerscentra en het project Integratie Jekerdal Sportief (hierna IJS).

IJS is een voorbeeldproject dat zich sinds 2016 richt op het verwelkomen van jongeren met een vluchtelingenachtergrond binnen de vereniging SC Jekerdal. In de Maastrichtse wijk Sint-Pieter werd in 2016 een asielzoekerscentrum geplaatst, waarna verschillende verenigingen uit de buurt een samenwerking gestart zijn; later het project IJS. Inmiddels streeft het project IJS al 4 jaar succesvol de volgende doelstelling na: het stimuleren van asielzoekers en statushouders, om onder deskundige begeleiding en binnen een veilige omgeving deel te nemen aan de sportvoorzieningen van sportclub Jekerdal.

Initiatiefnemer Henk van Hezel zegt hierover het volgende: “Sporten brengt mensen bij elkaar” en “sporten zorgt voor ontmoeting”. IJS streeft ernaar om jongeren uit het asielzoekerscentrum, maar ook statushouders die al in de stad wonen, de gelegenheid te geven om in een team te kunnen voetballen. Tevens schetst Henk dat SC Jekerdal de instroom van kinderen met een migratieachtergrond als zeer waardevol heeft ervaren. “Jekerdal heeft de afgelopen 4 jaar kleur gekregen, kinderen komen opgewonden thuis om te vertellen dat ze met die en die persoon hebben gevoetbald”. Daarnaast geeft Henk aan dat de bijdrage aan het zelfvertrouwen en het gevoel van acceptatie van de kinderen een onbetaalbare meerwaarde is van het project. Het realiseren van ontmoeting en kennismaking is volgens hem ontzettend belangrijk: alleen op deze manier kunnen we de vooroordelen en angst vervangen door vertrouwen en acceptatie.



Wanneer jongeren uit de doelgroep gevraagd worden hoe zij het project IJS ervaren zeggen zij het volgende: “Ik denk is wel mooi, veel mensen hebben niet veel geld op AZC en zo kunnen wij toch voetballen. Ik ben er heel blij mee.” en “bij AZC heeft veel stress altijd stress stress stress stress. Als jij op voetbal komt jij vergeet bijna de helft van je problemen”. Een ander zegt het volgende: “Ik vind dat het moet doorgaan. Wij hebben geleerd hoe moet je passen en hoe moet je vrijlopen, wij hebben ook taal geleren.”.

Henk van Hezel geeft hierbij aan: “Wij denken dat het heel belangrijk is dat verenigingen zien wat het je oplevert. Niet alleen voor deze jongeren en kinderen, maar ook voor de Nederlandse jongeren en kinderen. Want we komen nu eenmaal steeds meer in een inclusieve maatschappij te leven.”.

Middels deze checklist hopen wij uw vereniging/ organisatie te inspireren en te ondersteunen in het verwelkomen van kinderen en jongeren met een vluchtelingenachtergrond.



Inhoudsopgave

Inleiding	2
Checklist	5
Aandachtspunten van de Checklist	7
<i>Draagvlak</i>	7
Bestuur	7
Trainers	8
Leden.....	8
Ouders.....	8
<i>Kennismaking</i>	9
Overeenkomsten & verschillen.....	9
Verwachtingen	9
<i>Communicatie</i>	10
Taalbarrière.....	10
<i>Praktische zaken</i>	10
Lidmaatschap	10
Budget	11
Sportkleding	11
Regelingen Centraal Orgaan Asielzoekers	11
<i>Maatwerk</i>	12
Overdracht	12
In- en uitstroom	12
Literatuurlijst	13



Checklist

Checklist verwelkomen kinderen & jongeren met vluchtelingenachtergrond (4-18 jaar)

Categorieën	Aandachtspunten	Uitleg	Stand van zaken	Kansen
Draagvlak	Bestuur	In welke mate het bestuur en het kader voldoende draagvlak heeft om in te spelen op de behoeftes van de bestaande en nieuwe leden. Zijn er voldoende vrijwilligers en heeft het bestuur en kader voldoende kennis om de doelgroep te verwelkomen?		
	Trainers	De mate waarin trainers in staat zijn om een succesvol beweegaanbod te leiden voor deze doelgroep binnen deze context. Staan zij hiervoor open en bezitten zij hiervoor voldoende vaardigheden?		
	Leden	In hoeverre bestaande leden open staan om samen te sporten met jongeren met een vluchtelingenachtergrond?		
	Ouders	Ouders spelen een belangrijke rol in het beweeggedrag van hun kinderen. Door ouders te binden aan uw vereniging/ organisatie wordt de binding van de kinderen tevens vergroot.		
Kennismaking	Overeenkomsten & verschillen	De mate waarin een vereniging/ organisatie in kan spelen op de individuele verschillen van hun leden en inzicht heeft in de belangrijkste overeenkomsten.		
	Verwachtingen	Tot op welke hoogte een vereniging/ organisatie leden zonder verwachtingen kan verwelkomen. Belangrijk is om vorm te geven aan een veilige omgeving waarin leden zich geaccepteerd voelen.		
Communicatie	Taalbarrière	In hoeverre een vereniging/ organisatie voorbereid is op het omgaan met de taalbarrière bij het verwelkomen van jongeren met een vluchtelingen achtergrond.		



Praktische zaken

Lidmaatschap	In welke mate een vereniging/ organisatie ideeën heeft omtrent het opvangen van de lidmaatschapskosten.		
Budget	Tot op welke hoogte een vereniging/ organisatie alternatieve oplossingsrichtingen biedt voor het betalen van de contributie.		
Sportkleding	De mate waarin een vereniging/ organisatie bereid is extra stappen te ondernemen om jongeren met een vluchtelingenachtergrond te helpen voorzien in sportkleding en andere benodigdheden.		
Regelingen COA	In hoeverre een vereniging/ organisatie warme contacten creëert en onderhoudt met het Centraal Orgaan Asielzoekers.		
Maatwerk			
Overdracht	Tot op welke hoogte een vereniging/ organisatie beschikt over personen die fungeren als centraal aanspreekpunt en vertrouwd gezicht voor jongeren met een vluchtelingenachtergrond, ouders, woonbegeleiders COA etc.		
In- en uitstroom	De mate waarin een vereniging/ organisatie in staat is om te gaan met de flexibele in- en uitstroom van jongeren met een vluchtelingenachtergrond.		



Aandachtspunten van de Checklist

In onderstaand hoofdstuk worden de aandachtspunten uit de checklist verder uitgewerkt. Ieder aandachtspunt is van gelijke waarde voor de uitvoering of aanpak. Tevens staan alle aandachtspunten met elkaar in verbinding: zo kan het aanpassen van 1 aandachtspunt, een ander beïnvloeden.

Belangrijk is om middels deze checklist te bepalen aan welke aandachtspunten nog gewerkt kan worden. Sommige zaken heeft u wellicht al geregeld of afgestemd, waar andere nog in ontwikkeling zijn. Maak gebruik van deze checklist als ondersteunend middel, welke structuur en houvast biedt bij het verwelkomen van de doelgroep: jongeren met een vluchtelingenachtergrond. Graag nodigen wij u uit om kritisch naar uw eigen vereniging/ organisatie te kijken en creatief aan de slag te gaan met de vragen per aandachtspunt.

Draagvlak

Bestuur

Steeds meer zijn verenigingen en organisaties afhankelijk van vrijwilligers, zowel in het bestuur als het kader. Dit maakt het ontzettend belangrijk om als vereniging/ organisatie te focussen op het behoud van bestaande en het werven van nieuwe vrijwilligers. Voor succesvol vrijwilligersmanagement schetst Kenniscentrum Sport en Beweging de volgende tips:

1. Zorg voor een aanspreekpunt.
2. Houd je aan de afspraken.
3. Bied ontwikkelingsmogelijkheden.
4. Zorg voor waardering en herkenning.
5. Maak taken onderdeel van het lidmaatschap.
6. Weet wat je in huis hebt.
7. Werk samen.
8. Betrek jongeren.
9. Zorg voor een duidelijke taakverdeling.
10. Organiseer betrokkenheid (Aalbers, 2015; 2019).

Alvorens het verwelkomen van de doelgroep is draagvlak binnen het bestuur een van de belangrijkste factoren. Daarnaast is betrokkenheid bij het doel (zoals bovenstaand beschreven) ontzettend belangrijk. Inventariseer hiervoor de volgende zaken:

- Is er binnen uw vereniging/ organisatie sprake van succesvol vrijwilligersmanagement? Zo nee, hoe kunt u dit verbeteren?
- Hebben uw bestuursleden voldoende kennis van de doelgroep om hierover een weloverwogen beslissing te maken?
- Staat uw bestuur en kader ervoor open om uitleg en informatie te ontvangen tijdens een informatieavond geleid door een ervaringsdeskundige?



Trainers

Trainers hebben een aanzienlijke invloed op het proces en het slagen hiervan. Zo zijn de verbondenheid met de trainer en de deskundigheid van de trainer een belangrijke factor voor de effectiviteit. Zo is het belangrijk dat de doelgroep een positieve relatie heeft met zijn/ haar trainer. Hierbij zijn factoren van belang zoals het zijn van een rolmodel, eerlijkheid, empathie, mentale steun, acceptatie, vriendelijkheid, samenwerking, zorg en respect (Butselaar, 2018). Daarnaast is het belangrijk dat de competenties van de trainer aansluiten bij het doel, namelijk het verwelkomen van jongeren met een vluchtelingenachtergrond binnen de vereniging/ organisatie. De belangrijkste factoren zijn kennis, vaardigheden en houding.

Het is daarom belangrijk om de volgende zaken te inventariseren:

- Hoe staan uw trainers er tegenover om leden uit de doelgroep in hun teams op te nemen en te begeleiden?
- Bezitten zij hiervoor voldoende kennis en vaardigheden? Zijn zij bijvoorbeeld bereid om de uitleg van oefeningen visueel te ondersteunen met voorbeelden?
- Hebben zij behoefte aan scholing omtrent het werken met de doelgroep?

Leden

Hoewel we als maatschappij steeds inclusiever en opener lijken te worden blijven onbegrip en (voor)oordelen een veel voorkomend fenomeen wanneer gekeken wordt naar inclusiviteit. Toch zien we ook steeds meer dat dit bij kinderen en jongeren helemaal niet het geval hoeft te zijn. Zo schetst de literatuur dat discriminerend gedrag en vooroordelen geen aangeboren zaken zijn, maar vaak juist aangeleerde gedragingen zijn (Bergen, 2001). Het vormen van een verwelkomende en inclusieve sfeer binnen uw vereniging/ organisatie draagt bij aan de sociale ontwikkeling van de leden. Zo geeft u hen de mogelijkheid om nieuwe vriendjes of vriendinnetjes te maken en hiermee van elkaar te leren.

- Hoe kan uw vereniging/ organisatie de eerste kennismaking tussen bestaande leden en leden van de doelgroep (asielzoekers en statushouders) creatief vormgeven?

Ouders

Betreffende de verbondenheid van de spelers met een vereniging/ organisatie zijn ouders een belangrijke factor. Zo zijn ouders een belangrijke invloed op het beweeggedrag van hun kinderen. Zij spelen een belangrijke rol in het stimuleren en motiveren van hun kinderen om deel te nemen aan beweeg- en sportactiviteiten. Het is mede hierom zo belangrijk om als vereniging/ organisatie de betrokkenheid van de ouders te stimuleren. (Let op: niet alle jongeren uit deze doelgroep zijn naar Nederland gekomen met hun ouders, denk hierbij aan de Alleenstaande Minderjarige Vluchtelingen).

- Hoe kan uw vereniging/ organisatie ouders betrekken bij het beweeggedrag van hun kinderen?



Kennismaking

Overeenkomsten & verschillen

Belangrijk is om te realiseren dat (zoals dit ook geldt bij sporters met een Nederlandse achtergrond) iedere speler anders en uniek is. Het is daarom lastig een algemeen beeld te schetsen (persoonlijke communicatie, 19 april 2021). Echter is de belangrijkste overeenkomst tussen de jongeren met een vluchtelingenachtergrond en de jongeren met een Nederlandse achtergrond de wens om te sporten. Het actief bezig zijn met sport en spel, waarbij ze deel uit maken van een team is voor veel jongeren een belangrijke factor die bijdraagt aan de (sociale) ontwikkeling. Zo stelt het Kenniscentrum Sport en Bewegen dat een goed ingerichte sportomgeving bijdraagt aan de volgende zaken:

1. Competentie: het ontwikkelen van vaardigheden zoals kracht, uithoudingsvermogen en techniek. Tevens de ontwikkeling van sociaal-emotionele vaardigheden zoals inlevingsvermogen.
2. Zelfvertrouwen: Het leren geloven en vertrouwen in jezelf is tevens van belang voor je motivatie en discipline.
3. Sociale contacten: Het samen deelnemen aan sport- en beweegaanbod kan zorgen voor nieuwe contacten en vriendschappen.
4. Persoonlijkheid: Sport ondersteunt bij de vorming van het karakter (Davio, 2020).

Een verschil om rekening mee te houden is de onzekerheid omtrent het instromen in een hechte groep. Dit verschilt tevens per individu, maar blijkt een realistische ervaring te zijn (Sieben, 2020). Zowel bij jongeren met een Nederlandse- als vluchtelingenachtergrond kan sprake zijn van deze onzekerheid, echter kan dit bij jongeren met een vluchtelingenachtergrond nogmaals aangewakkerd worden door onbekendheid met of aannames omtrent deze doelgroep. Een goed voorbeeld uit het project IJS is het instromen van steeds 2 jongeren met vluchtelingenachtergrond in bestaande teams (persoonlijke communicatie, 21 december 2020).

- Is uw sportaanbod afgestemd op het leven en de behoeftes van uw leden?
- Hoe kunt u de kennismaking met de doelgroep zo soepel mogelijk laten verlopen?

Verwachtingen

Belangrijk is om de doelgroep zonder specifieke verwachtingen te verwelkomen. Het merendeel van de jongeren heeft nog nooit een sport (in verenigingsverband) beoefend waardoor ze minder kennis hebben dan hun leeftijdsgenootjes over zaken zoals tactiek en spelregels. Advies is om de verwachtingen te remmen die gaan over het zoeken naar nieuw voetbaltalent. Het belangrijkste voor deze kinderen en jongeren is een veilige omgeving waarin zij zich geaccepteerd voelen (persoonlijke communicatie, 19 april, 2021).

- Hoe kan uw vereniging/ organisatie een open en emotioneel veilige omgeving creëren waarin kinderen en jongeren zich geaccepteerd voelen?



Communicatie

Taalbarrière

Een veelvoorkomende factor bij het (samen)werken met leden uit de doelgroep (asielzoekers & statushouders) is de taalbarrière. Enkele tips om hiermee om te gaan zijn als volgt:

1. Praat Nederlands met elkaar, dit is de snelste manier om een nieuwe taal te leren.
 2. Leg zaken uit met praatje, plaatje, daadje. Met andere woorden doe het voor en controleer of het echt begrepen wordt. Vaak zeggen kinderen 'ja', omdat 'nee' in veel culturen als onbeleefd ervaren wordt.
 3. Laat belangrijke informatie vertalen door een teamgenoot of betrokkene die al langer in Nederland is en de taal beheerst.
 4. Vaak maken mensen met een vluchtelingenachtergrond zelf al gebruik van vertaalapps, gebruik deze in uw voordeel. Jongeren uit deze doelgroep hechten tevens veel waarde aan hun telefoon, dit is vaak het enige communicatiemiddel met (achtergebleven) familie.
 5. Zorg ervoor dat belangrijke informatie altijd wordt doorgegeven aan woonbegeleiders van het asielzoekerscentrum en/of familieleden (persoonlijke communicatie, 21 april 2021).
- Hoe kan uw vereniging/ organisatie deze tips inzetten om de taalbarrière te verminderen?

Praktische zaken

Lidmaatschap

Het voorbeeld van IJS schetst hiervoor het volgende beeld: kinderen en jongeren met een vluchtelingenachtergrond worden pas officieel lid, wanneer hiervoor ruimte is in een team. Tot die tijd kunnen zij wel met het desbetreffende team meetrainen, hieraan zijn dan ook geen kosten verbonden. Zodra zij lid worden treft de vereniging (in dit voorbeeld SC Jekerdal) hiervoor de volgende maatregelen: wanneer zij al de Nederlandse status hebben, wordt het lidmaatschap vergoed door het Jeugdfonds Sport. Dit is een organisatie gericht op het laten meedoen van kinderen en jongeren die opgroeien in armoede. Zo betalen zij de contributie voor kinderen en jongeren tussen de 0 en 18 jaar en eventuele attributen zoals sportkleding etc. Hiervoor dient een aanvraag worden ingediend door een intermediair (denk aan een trajectmedewerker, intern begeleider op school of de vakdocent Lichamelijke Opvoeding). Wanneer de aanvraag is goedgekeurd betaald Jeugdfonds Sport de contributie direct aan de Sportaanbieder. Belangrijk om te weten is dat elk jaar een nieuwe aanvraag gedaan moet worden (Jeugdfonds Sport en Cultuur, z.d.).

Zijn de nieuwe leden nog geen statushouder, dan wordt er in het voorbeeld van IJS een bedrag gerekend van €10,- per maand. Hiervan betaalt de speler zelf €5,- uit zijn of haar persoonlijke activiteiten budget van het COA: ledere inwoner van het AZC heeft recht op een vergoeding van maximaal €10,- per maand. Hieruit vergoedt het COA maximaal 50% van het bedrag. De overgebleven €5,- betaalt de vereniging uit een hiervoor vrijgesteld budget.

Inventariseer binnen uw vereniging/ organisatie:

- Hoe kunt u binnen uw vereniging/ organisatie het lidmaatschap voor jongeren met een vluchtelingenachtergrond vormgeven?



Budget

Veel mensen met een vluchtelingenachtergrond hebben weinig geld, waardoor het lastig is om budget vrij te maken voor sport en bewegen. Wanneer gezinnen meerdere kinderen hebben of jongeren zonder ouders in Nederland zijn is dit een nog hogere drempel. Tevens is het zo dat deze doelgroep vaak onbekend is met het aanvragen van subsidies, of komen ze niet in aanmerking voor bepaalde regelingen zoals het Jeugdfonds Sport doordat ze nog geen Nederlandse status hebben. Het advies hierin is om op zoek te gaan naar alternatieve betalingsmogelijkheden (persoonlijke communicatie, 21 december 2020). Stel hierbij de volgende vraag:

- Hoe kunt u de contributiedrempel wegnemen voor jongeren met een vluchtelingenachtergrond?

Sportkleding

Zoals hierboven beschreven is het binnen gezinnen met vluchtelingenachtergrond vaak lastig om budget vrij te maken voor sport en bewegen. Zo ook voor de benodigdheden zoals kleding en andere attributen. Binnen het voorbeeld van IJS hebben zij getracht hiervoor een oplossing te vinden door middel van een kledingmarkt en inzamelingsacties. Zo worden leden en betrokkenen van de vereniging met Nederlandse achtergrond gevraagd om gebruikte sportkleding en accessoires te verzamelen en in te leveren bij de vereniging. Waarna leden met een vluchtelingenachtergrond dit voor een kleine vergoeding (maximaal €1,-) kunnen aanschaffen op de kledingmarkt. Daarnaast worden er schoenen ingezameld bij de eigen en andere verenigingen, die vervolgens bij het AZC verzameld en uitgeleend worden zodra spelers gaan trainen (persoonlijke communicatie, 6 oktober 2020). Laat dit goede voorbeeld u inspireren en stel hierbij de volgende vraag:

- Hoe kan uw vereniging/ organisatie sportkleding en benodigdheden bereikbaar maken voor jongeren met een vluchtelingenachtergrond?

Regelingen Centraal Orgaan Asielzoekers

Het is ontzettend belangrijk om als vereniging/ organisatie warme contacten te ontwikkelen en behouden met aanspreekpunten van het Centraal Orgaan Asielzoekers (hierna COA). Met warme contacten wordt bedoeld op een geborgde en gestructureerde samenwerking voor langere tijd. Hierbij geeft de contactpersoon sport van het COA: Daan Mooren, aan dat affiniteit en met de doelgroep erg belangrijk is (persoonlijke communicatie, 13 mei 2021). Zorg ervoor dat er concrete afspraken gemaakt worden met woonbegeleiders en dat zij alle relevante informatie krijgen (trainingstijden, eventueel wedstrijden etc.). Tevens is het belangrijk dat uw vereniging/ organisatie de belangrijke informatie krijgt omtrent de nieuwe leden, zoals de duur van het verblijf, taalbeheersing etc. (persoonlijke communicatie, 21 april 2021; 13 mei 2021).

Hiervoor kunt u als vereniging contact opnemen met Daan Mooren via het volgende emailadres: daanmooren@coa.nl. Bewoners van het AZC tekenen een AVG-verklaring dat de persoonlijke gegevens gedeeld mogen worden met de vereniging in kwestie, waardoor u alle belangrijke informatie kunt opvragen.



Tevens ontvangt het COA van uw vereniging/organisatie graag een keer per maand informatie omtrent de ervaringen met het verwelkomen van de doelgroep. Enkele ervaringen die belangrijk zijn binnen een terugkoppeling zijn: de taalbarrière, het wederzijds respect en/of draagvlak, hoe verloopt het algemeen, worden afspraken goed nagekomen etc. (persoonlijke communicatie, 13 mei 2021).

- Hoe kan uw vereniging/ organisatie warme contacten met het COA creëren en onderhouden?
- Is er iemand binnen uw vereniging/ organisatie die de verantwoordelijkheid voor de afstemming kan en wil dragen?

Maatwerk

Overdracht

Naast de warme contacten met het COA is de warme overdracht ontzettend belangrijk. Hiermee wordt bedoeld op personen die als centraal aanspreekpunt (werkgroep) dienen en een vertrouwd gezicht zijn voor de jongeren met vluchtelingenachtergrond, hun ouders, woonbegeleiders van het COA etc. Uit ervaring blijkt dat kinderen vaak meekomen met vriendjes of vriendinnetjes van het azc. Probeer indien mogelijk de ouders van kinderen en jongeren met een vluchtelingenachtergrond te spreken, alvorens zij instromen, om de belangrijke zaken en afspraken door te spreken. Let hierbij op dat dit in het geval van alleenstaande minderjarige vluchtelingen (AMV-ers) niet mogelijk is (persoonlijke communicatie, 21 april 2021).

Daarnaast is het ontzettend belangrijk dat een centraal aanspreekpunt aanwezig is om de jongeren op te vangen, de weg te wijzen en te introduceren bij het desbetreffende team wanneer zij voor het eerst gaan deelnemen. De ervaring schetst dat hierbij afspraken gemaakt kunnen worden met de trainers: zij geven aan de start van een traject terugkoppeling omtrent de deelname van nieuwe spelers. Wanneer dit niet meer nodig is worden enkel nog de onregelmatigheden of voorvallen (bijv. afwezig zonder afmelding) teruggekoppeld naar het centrale aanspreekpunt zodat hij of zij hier navraag naar kan doen (persoonlijke communicatie, 21 april 2021).

In- en uitstroom

Het laatste, maar niet minder belangrijke aandachtspunt betreft de flexibiliteit van uw vereniging/ organisatie omtrent de in- en uitstroom van jongeren met een vluchtelingenachtergrond. Houdt er rekening mee dat er verschillende fases van het proces zijn waarin mensen met een vluchtelingenachtergrond zich kunnen bevinden. Afhankelijk van deze fases kunnen de bewoners herplaatst worden naar een andere locatie van het COA (Centraal Orgaan Asielzoekers, 2020). Dit maakt de flexibele in- en uitstroom binnen verenigingen/organisaties ontzettend belangrijk. Het advies hierin is om het belang van de kinderen en jongeren voorop te stellen (persoonlijke communicatie, 19 april 2021).

- Hoe kan uw vereniging/ organisatie de flexibel omgaan met de steeds veranderende in- en uitstroom van jongeren met een vluchtelingenachtergrond?



Literatuurlijst

- Aalbers, M. (2015, December). *10 tips om vrijwilligers te werven voor jouw vereniging*. Geraadpleegd op 9 maart 2021, van <https://www.allesoversport.nl/thema/vitale-sportsector/10-tips-om-vrijwilligers-te-werven-voor-jouw-vereniging/>
- Aalbers, M. (2019, Augustus). *5 tips voor het behoud van vrijwilligers*. Geraadpleegd op 9 maart 2021, van <https://www.allesoversport.nl/thema/vitale-sportsector/5-tips-voor-behoud-van-vrijwilligers/>
- Bergen, T.J. (2001). *The development of prejudice in children*. *Education* 122:154-163
- Butselaar, L. (2018, september). *Werkzame Elementen kader van Kenniscentrum Sport*. Geraadpleegd op 14 april 2021, van <https://www.kenniscentrumsportenbewegen.nl/producten/checklist-jeugd-armoede-sport-2/>
- Centraal Orgaan Asielzoekers. (2020). *Asiel*. Geraadpleegd op 24 april 2021, van <https://www.coa.nl/nl/asiel>
- Davio, J. (2020, januari). *Sportontwikkeling als sleutelfactor voor ontwikkeling kind*. Geraadpleegd op 20 april 2021, van <https://www.allesoversport.nl/thema/vitale-sportsector/sportomgeving-als-sleutelfactor-voor-ontwikkeling-kind/>